

LA NUVOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - IMPRESA SOCIALE ONLUS

Sede legale: Via Convento Aguzzano, 13/1 ORZINUOVI (BS)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI BRESCIA

C.F. e numero iscrizione: 03142780174

Partita IVA: 01700600982

Relazione sulla gestione

Bilancio Ordinario al 31/12/2025

Signori Soci, nella nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti alla illustrazione del bilancio al 31/12/2025; nel presente documento, in conformità a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice civile, Vi forniamo le notizie attinenti alla situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione. La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni **reddituai, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.**

Informativa sulla società

Nell'anno 2025 la Cooperativa ha avviato la pianificazione con i diversi livelli societari e gestionali, delle "linee di indirizzo programmatiche" e l'integrazione alla policy, approvate dall'assemblea dei soci, definendo le priorità dell'anno:

- Proseguire nel miglioramento della consapevolezza e nella diffusione delle responsabilità, promuovendo la partecipazione e la valorizzazione di tutti gli stakeholder
- Sviluppare in modo sostenibile l'organizzazione, sostenendo le sue articolazioni in un costante processo di rafforzamento, consapevoli che il benessere delle persone è la condizione principale per lo sviluppo della nostra impresa sociale.

Nell'anno Internazionale delle Cooperative, abbiamo nuovamente riflettuto sulla natura dell'impresa e sulla sua funzione politica, cercando un costante equilibrio fra la dimensione imprenditoriale, culturale e sociale.

Così facendo abbiamo coniugato lo sconforto dell'incendio con l'inaugurazione del nuovo Centro Diurno Rudiano alla presenza della comunità locale, delle istituzioni, delle associazioni, della Ministra per le Disabilità, e di molti amici e sostenitori.

Abbiamo ringraziato pubblicamente il socio sovventore Fondazione Nolli, a completamento del prestito d'onore, rendendo visibile, i benefici sociali ed educativi, frutto della fiducia e della gratuità che la Fondazione ci ha riservato.

Abbiamo rinnovato l'alleanza con Nuvola Lavoro rinforzando le collaborazioni e investendo nuovo capitale sociale a sostegno dell'impresa.

Il convegno e la mostra "Il Bestiario Sentimentale" in occasione del decennale di BIOS, ci ha offerto la possibilità di condividere con la comunità locale, i traguardi raggiunti nella cura degli adolescenti che ci sono affidati, riconoscendo lo sviluppo delle attività di BIOS e della Rete dei Servizi per la Neuropsichiatria.

Infine, la Missione ONU, presso il palazzo di vetro a New York, promossa dalla Ministra per le disabilità, ci ha consentito di portare la voce dell'impresa, della socia Mafalda e del partner Fondazione Sagittaria sul tema dei diritti e dell'inclusione sociale delle persone con disabilità e delle loro famiglie.

Tra gli impegni e gli obiettivi del 2025 la Nuvola, in sede assembleare, ha deliberato il Manifesto "Maternità è valore", volto a promuovere il valore genitoriale e generativo per le persone che operano ne La Nuvola.

Fatti di particolare rilievo

Nell'anno 2025 l'operazione più significativa è stata la gestione dell'incendio nella struttura di Rudiano, il trasferimento del servizio, la gestione del sinistro, i rapporti con la compagnia assicurativa, la gestione del cantiere, il riallestimento del servizio; l'operazione effettuata a distanza di un solo anno dal rinnovo dei locali (intervento manutenzione straordinaria anno 2024).

Il dialogo con gli istituti bancari per raggiungere le migliori condizioni per la ristrutturazione del debito, al fine di contenere gli oneri finanziari, approvigionarci di ulteriore finanza, con contestuale chiusura di altri tre mutui, ha richiesto parte del 2024 e tutto il 2025. Il tasso degli interessi passivi sarà in parte calmierato da un contributo che la banca di Borgo San Giacomo si è impegnata a donare annualmente, pertanto il tasso sarà del 2,80%.

Costante è stato il lavoro presso i nostri committenti "Enti Pubblici" per chiedere l'incremento delle tariffe, non sempre riconosciute, a salvaguardia dell'equilibrio economico in considerazione del rinnovo contrattuale e delle politiche retributive adottate dalla Cooperativa La Nuvola.

Il monitoraggio dell'asta pubblica sull'immobile di Fondazione Bertinotti Formenti e la sentenza di pieno accoglimento del nostro ricorso, nonché il ricorso in appello dell'Agenzia dell'Entrate, sono elementi che richiedono attenzione e configurano un grado di incertezza, calmierata dagli importanti accantonamenti degli ultimi due anni.

Nello specifico:

- **Contenzioso con Agenzia delle Entrate:** In data 2 febbraio 2024, la Corte di Giustizia Tributaria di Primo Grado di Brescia ha accolto la nostra istanza cautelare, sospendendo l'atto impugnato. Il successivo 9 maggio si è tenuta l'udienza di trattazione, nel corso della quale la Corte ha invitato le parti alla conciliazione. Dopo diversi solleciti, il 24 luglio abbiamo potuto presentare direttamente all'Agenzia delle Entrate le nostre motivazioni. L'udienza di primo grado si è svolta il 16 dicembre 2024. In data 16/06/2025 è stata emessa la sentenza, che accoglie pienamente il nostro ricorso, condannando l'Agenzia delle Entrate alla refusione delle spese di difesa. La sentenza è stata depositata in data 30/06/2025 e si è provveduto a notificarla all'Agenzia delle Entrate entro i termini di legge. La stessa ha presentato ricorso in appello in data 24/09/2025, per cui la Cooperativa ha dovuto costituirsi in giudizio per difendersi. Ad oggi l'udienza di secondo grado non è stata ancora fissata. Avendo la Cooperativa vinto il ricorso di primo grado, nelle more della sentenza di secondo grado nulla è dovuto all'Agenzia delle Entrate. Ricordiamo comunque che l'intera somma richiesta comprensiva delle sanzioni è stata interamente accantonata in uno specifico fondo rischi per l'importo di euro 754.240.
- **Rimodulazione Progetto "Ci Siamo in Via Vecchia":** In risposta all'aumento dei costi edilizi e in relazione all'adesione al progetto "Small2Big" (de minimis), è stato riformulato il piano di spesa del progetto "Ci Siamo in Via Vecchia". La variazione è stata approvata a febbraio 2025 e rendicontata a seguito di visita ispettiva dei funzionari di Invitalia.
- **Revisione Prezzi Contratti:** A seguito del rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e delle politiche retributive adottate dalla Cooperativa, è stata avanzata richiesta di revisione dei prezzi su alcuni contratti rilevanti. Nonostante gli sforzi, i risultati sono stati limitati. Il confronto con l'ASST Franciacorta, nell'ambito della salute mentale, è proseguito nell'aprile del 2026.
- **Reti e Progetti PNRR:** Proseguono le collaborazioni con le reti Connessioni nell'Area disabilità e Coontatto nell'Area Salute Mentale, per lo sviluppo di politiche provinciali e regionali in favore delle persone e degli enti

gestori.

Nell'anno 2025, La Nuvola ha partecipato al progetto di Cohousing promosso da Fondazione BBO con fondi PNRR

- **Accreditamenti e Misure Sociali:** Sono stati rinnovati gli accreditamenti relativi ai servizi e alle misure afferenti alle aree servizi alla persona.
- **Progetto Biennale "Il ritorno è la ripresa del viaggio":** Da febbraio 2025, data di sottoscrizione del contratto con il Ministero, è stato attivato il progetto biennale in favore delle lavoratrici al fine di favorire il rientro al lavoro e la conciliazione dei tempi di vita-cura-lavoro a beneficio della famiglia.
- **Transizione digitale:** Prosegue l'attività di Architettura digitale in vista del trasferimento al cloud. Nel mentre è stato costituito il gruppo dei Digital Leaders – Operatori dei vari servizi a supporto dei colleghi – ed è promossa la formazione per migliorare le competenze digitali e comunicative per oltre 300 operatori e collaboratori.

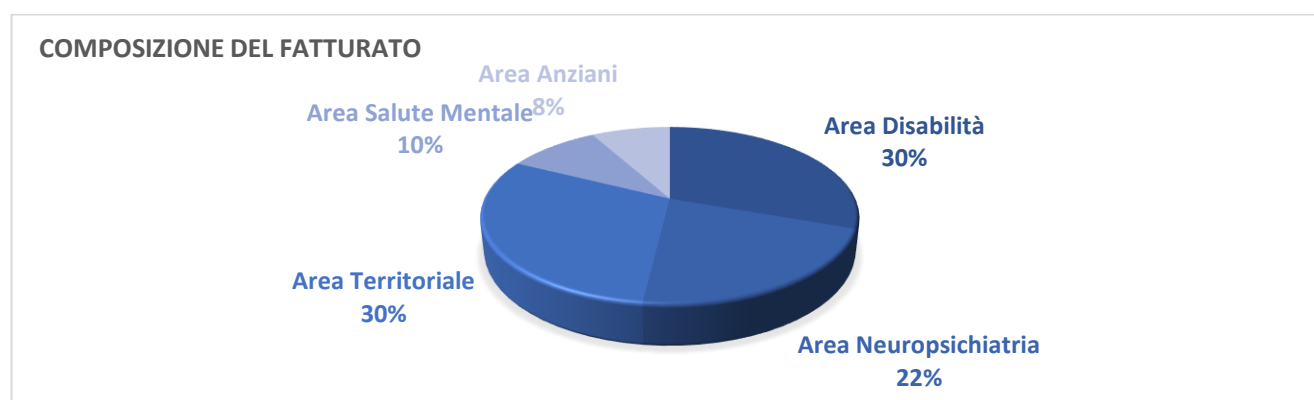
Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis, comma 5 del Codice civile si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

Relativamente ai ricavi

Ricavi da prestazioni	2024	2025	differenza	diff.%
Area Disabilità	2.454.138,00	2.577.480,00	123.342,00	5,03%
Area Neuropsichiatria	1.754.621,00	1.823.038,00	68.417,00	3,90%
Area Territoriale	2.374.263,00	2.583.701,00	209.438,00	8,82%
Area Salute Mentale	750.294,00	806.788,00	56.494,00	7,53%
Area Anziani	492.005,00	686.482,00	194.477,00	39,53%
Totale Aree	7.825.321,00	8.477.489,00	652.168,00	8,33%

L'aumento del valore della produzione operativa è di euro 652.168,00 pari al 8,33%; tutte le aree hanno riportato un incremento come esposto nella tabella; l'incremento è dovuto in parte ad un aumento del volume relativo alle prestazioni erogate e alle convenzioni siglate (Area Anziani e Area Territoriale) e in parte da un adeguamento delle tariffe in carico agli enti locali e regione Lombardia nell'ambito dei servizi per la disabilità, in conseguenza degli aumenti scaturiti dal rinnovo del contratto collettivo nazionale delle Cooperative.



Inoltre, sono stati percepiti i seguenti contributi in conto esercizio:

ALTRI RICAVI E PROVENTI				
Contributi	ANNO 2025	ANNO 2024	Δ 2025-2024	%
Contributi in conto esercizio	0,00 €	178.625,84 €	-178.625,84 €	
Contributi per progetto BIOS su investimenti	62.525,18 €	64.045,21 €	-1.520,03 €	-2,37%
Raccolta fondi progetti vari	5.248,44 €	19.668,33 €	-14.419,89 €	-73,32%
Raccolta fondi CSS Civico 14	0,00 €	125,00 €	-125,00 €	-100,00%
Contributi CCIAA	0,00 €	8.250,88 €	-8.250,88 €	-100,00%
Raccolta fondi Autismo Insieme	14.293,12 €	12.997,60 €	1.295,52 €	9,97%
Raccolta fondi Progetti Territoriali	5.511,70 €	150,00 €	5.361,70 €	3574,47%
contributo immobile sede ex nido - L. 448	10.399,00 €	10.399,00 €	0,00 €	0,00%
Contributo su beni strumentali	311,11 €	311,11 €	0,00 €	0,00%
Contributo bene strumentali associazione Mafalda	6.303,70 €	6.303,70 €	0,00 €	0,00%
Raccolta fondi CD La Cascina	4.175,00 €	4.256,00 €	-81,00 €	-1,90%
Raccolta fondi ambulatorio Autismo	7.165,00 €	1.975,00 €	5.190,00 €	262,78%
Contributo Crescere Insieme Fondazione FCB Brescia	0,00 €	12.076,29 €	-12.076,29 €	-100,00%
Contributi progetto Anziani al Centro	1.500,00 €	8.413,00 €	-6.913,00 €	-82,17%
Contributo C/Impianti Bonus Edilizio Rudiano	10.811,00 €	10.811,00 €	0,00 €	0,00%
Contributo Bando Estate Comune Lograto	0,00 €	4.661,89 €	-4.661,89 €	-100,00%
Contributo Bando Estate Comune Trenzano	0,00 €	1.753,27 €	-1.753,27 €	-100,00%
Raccolta fondi Fondazione Nolli	500,00 €	3.866,00 €	-3.366,00 €	-87,07%
Contributo Scuola Bottega di Brescia	2.665,94 €	3.998,90 €	-1.332,96 €	-33,33%
Progetto Altro Che Degrado ATS	18.596,81 €	24.795,75 €	-6.198,94 €	-25,00%
Liberalità Lions	6.019,52 €	6.019,52 €	0,00 €	0,00%
Contributo Fondazione ASM	750,07 €	750,07 €	0,00 €	0,00%
Raccolta Fondi Area Anziani	8.045,00 €	7.087,50 €	957,50 €	13,51%
Contributo sgravio contributivo parità di genere	0,00 €	8.293,54 €	-8.293,54 €	-100,00%
Raccolta Fondi RICOSTRUZIONE CDD Rudiano – quota annuale	2.190,10 €	2.405,00 €	-214,90 €	-8,94%
Raccolta fondi CDD Rudiano	500,00 €	1.950,00 €	-1.450,00 €	-74,36%
Raccolta fondi CSS Bertinotti Formenti	0,00 €	1.825,00 €	-1.825,00 €	-100,00%
Raccolta fondi disabilità CDD Palazzolo	7.000,00 €		7.000,00 €	
Raccolta fondi progetto BIOS	1.622,00 €		1.622,00 €	
Raccolta fondi per missione ONU	4.200,00 €		4.200,00 €	
Contributo bando digitale sociale	5.591,99 €		5.591,99 €	
Contributo Avviso #Riparto	84.687,94 €		84.687,94 €	
Contributo bando sprint Regione Lombardia	1.059,79 €		1.059,79 €	
Progetto Casa Malvezzi - PNRR	71.415,00 €		71.415,00 €	
Contributo Bando Impresa femminile "Ci siamo in via vecchia"	121.118,79 €		121.118,79 €	
Contributo Cassa Rurale Artigiana di Borgo S. Giacomo per BIOS	10.000,00 €		10.000,00 €	
Contributo Fondazione Comunità Bresciana "Il negozio"	3.780,82 €		3.780,82 €	
Contributo ATS Bando adolescenti	445,32 €		445,32 €	

Contributo conto formativo Fon. Coop	7.881,88 €		7.881,88 €	
Contributo Alfa Omega "Il Calabrone"	418,09 €		418,09 €	
Totale	€ 486.732,31	€ 405.814,40	€ 80.917,91	19,94%

Altri Proventi	Anno 2025	Anno 2024	Δ 2025-2024	%
Ricavi 5x mille anni 2023/2024	4.221,42 €	9.030,93 €	-4.809,51 €	-0,5325598
Rimborsi spese varie	3.352,82 €	1.100,80 €	2.252,02 €	2,0458031
Rimborso assicurativo Incendio CDD Rudiano	132.480,00 €	0,00 €	132.480,00 €	
Altri ricavi diversi att. Formazione	800,00 €	0,00 €	800,00 €	
Rimborso indennità Inail	0,00 €	1.008,34 €	-1.008,34 €	
Rimborsi assicurativi	8.821,28 €	10.803,10 €	-1.981,82 €	-0,1834492
Arrotondamenti attivi	93,16 €	107,24 €	-14,08 €	-0,1312943
Abbuoni e sconti attivi	867,36 €	101,49 €	765,87 €	7,5462607
Altri ricavi	9.698,37 €	17.648,81 €	-7.950,44 €	-0,4504802
Totale	€ 160.334,41	€ 39.800,71	€ 120.533,70	302,84%

Il valore di “altri ricavi e proventi” è sensibilmente aumentato nella parte relativa ai contributi per un importo complessivo di euro 80.917 (vedasi dettaglio nella tabella precedente), soprattutto in conseguenza dell’incasso del contributo relativo al bando impresa femminile “Ci siamo in via Vecchia” cui la Cooperativa ha partecipato negli anni precedenti e che ha portato ad incassare nel 2025 un contributo a fondo perduto pari ad euro 121.118. I costi relativi a questo progetto sono stati sostenuti negli esercizi precedenti per cui l’importo del contributo non è stato oggetto di risconto. Prudenzialmente, e in applicazione dei corretti principi contabili, trattandosi di un bando pubblico l’apposizione in bilancio era stata rinviata al momento dell’incasso che si è realizzato nell’anno 2025. Un altro contributo significativo è quello relativo all’Avviso #Riparto per euro 84.687 concernente il progetto per il rientro al lavoro dopo la maternità delle dipendenti della Cooperativa.

Tra gli altri ricavi e proventi si segnala l’incasso del rimborso assicurativo che ha risarcito i danni causati dall’incendio dell’immobile di Rudiano che ospita l’unità d’offerta CDD. Il rimborso è stato di euro 132.480.

Relativamente ai costi

Il **costo della produzione** mostra un incremento di € 81.686,00 complessivi, pari al 6,78%, come di seguito dettagliato per le voci di maggiore consistenza.

Costi	2025	2024	Differenza	Diff. %
Acquisto Materie Prime	150.154,00	141.458,00	8.696,00	6,15%
Acquisto di servizi	1.061.650,00	995.238,00	66.412,00	6,67%
Godimento beni di terzi	74.528,00	67.950,00	6.578,00	9,68%
Totale	1.286.332,00	1.204.646,00	81.686,00	6,78%

L’aumento dei costi relativi all’acquisto di servizi è determinato dall’incremento delle assicurazioni per euro 29.917 rispetto al 2024 e alla riallocazione delle spese per adempimenti testo Unico 81/08 per l’importo di euro 42.910,07 che nell’anno precedente erano allocate tra gli “altri costi del personale”. Per il resto si tratta di aumenti che hanno interessato diverse voci di spesa ma che in valore assoluto non sono significativi.

Nelle prestazioni di servizi non sono comprese le prestazioni professionali di soci e non soci che sono dettagliate nella tabella seguente, che analizza l’andamento del costo del personale.

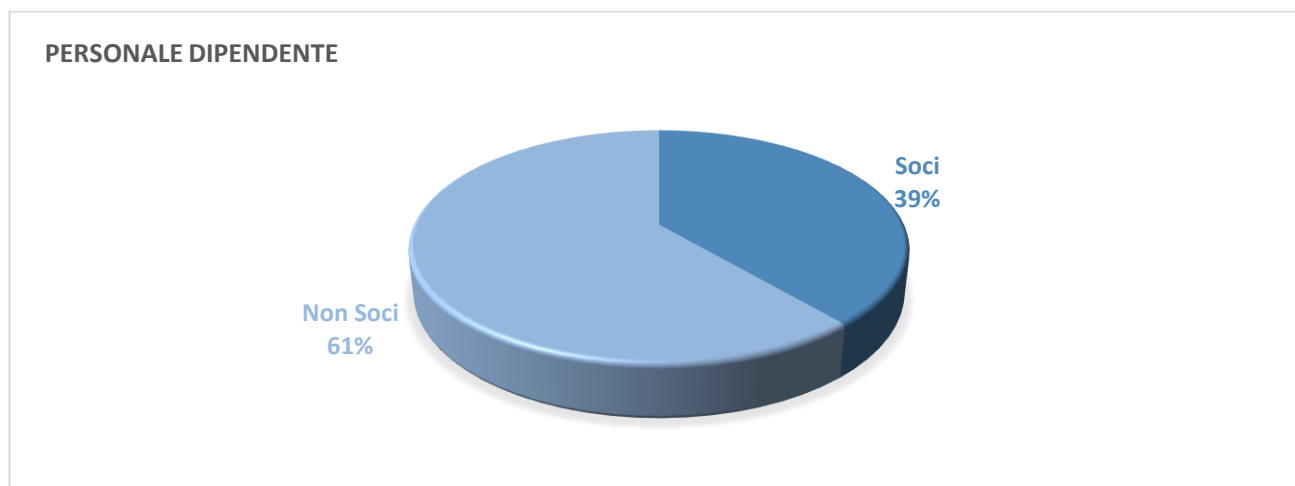
Costo del Personale

Nel 2025 il costo del personale è cresciuto per effetto dell'applicazione del rinnovo del CCNL Cooperative Sociali 2023–2025: (i) introduzione della 14^a mensilità nella misura del 50% a decorrere dal 1° gennaio 2025, con maturazione mensile; (ii) incremento del contributo datoriale per sanità integrativa di € 5 mensili per lavoratore dal 1° gennaio 2025; (iii) terza tranche di aumento dei minimi tabellari dal mese di ottobre 2025 (+30 euro al livello C1, riparametrato sugli altri livelli).

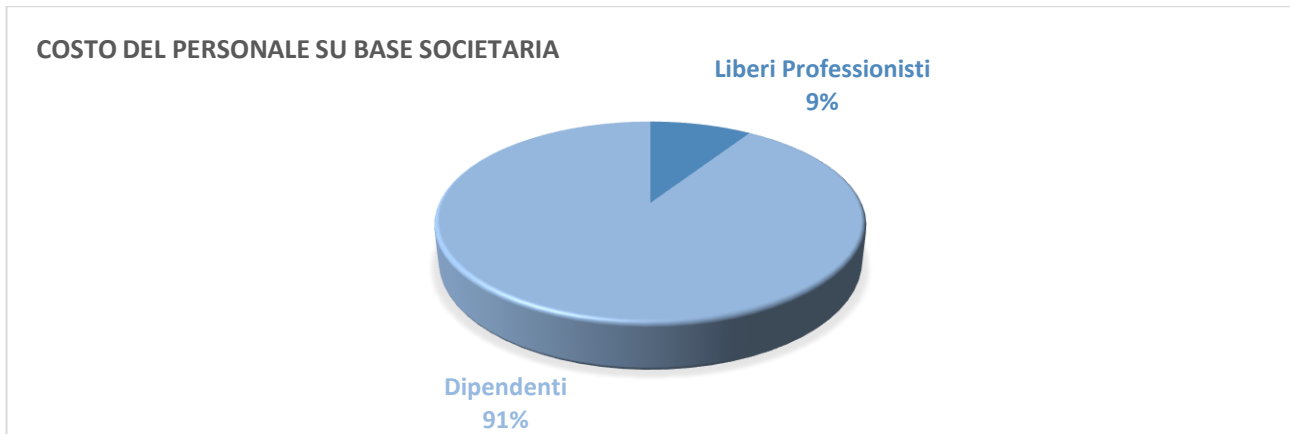
Inoltre, sono stati riconosciuti maggiori livelli di inquadramento professionale e politiche retributive ad hoc per i ruoli apicali dell'organizzazione, al fine di valorizzare gli impegni assunti.

Costo Del Personale Complessivo	2025	2024	Differenza	Diff.%
Costo personale dipendente	6.341.644,00 €	5.607.959,00 €	733.685,00 €	13,08%
Prestazioni professionali non soci	611.933,00 €	519.393,00 €	92.540,00 €	17,82%
Prestazioni professionali soci	37.701,00 €	56.584,00 €	-18.883,00 €	-33,37%
Altri costi del personale	5.298,00 €	28.155,00 €	-22.857,00 €	-81,18%
Totale	6.996.576,00	6.212.091,00	784.485,00	12,63%

Personale Dipendente	Soci	Non Soci	Totale
Salari e stipendi	1.837.230,59	3.033.394,98	4.870.625,57
Oneri Sociali	492.386,17	669.972,96	1.162.359,13
Trattamento di Fine Rapporto (TFR)	122.353,28	205.387,96	327.741,24
	2.451.970,04	3.908.755,90	6.360.725,94



Costo Del Personale Su Base Societaria	Soci	Non Soci	Totale
Liberi Professionisti	37.701,48 €	605.768,93 €	643.470,41 €
Dipendenti	2.451.970,04 €	3.908.755,90 €	6.360.725,94 €
	2.489.671,52 €	4.514.524,83 €	7.004.196,35 €



Accantonamenti per rischi e oneri futuri (3.B.12)

- Accantonamento per contenzioso IMU: riguarda un contenzioso con l'Agenzia del Territorio per la riclassificazione della rendita catastale dell'immobile sito in Orzinuovi – Via Vecchia 104/B e sede del Centro Bios. In attesa della definizione del contenzioso, ogni anno viene accantonata la differenza tra quanto versato e quanto risulterebbe dalla nuova rendita, oltre alle spese legali. Tale accantonamento non è stato dedotto fiscalmente, ma diverrà deducibile (secondo le regole di deducibilità dell'IMU) nell'anno di definizione della sentenza, se sfavorevole. Diversamente, diventerà una sopravvenienza fiscalmente non imponibile.
- Accantonamento per conguaglio compensi CDA: l'accantonamento effettuato in risposta di specifiche responsabilità assunte da determinate figure; responsabilità fino ad oggi mai dettagliatamente formalizzate, e in virtù dell'assunzione di deleghe in assenza di specifiche figure di riferimento. Pertanto, si è stimato di aumentare il compenso relativo all'anno 2025, questa somma è stata accantonata in un fondo in attesa di una specifica imputazione e migliore determinazione che avverrà nel corso del 2026.

Accantonamenti 2025	2025	Contropartita
Accantonamento contenzioso IMU	€ 10.294,00	F.do rischi soccombenza IMU
Accantonamento conguaglio compensi amministratori	€ 60.000,00	F.do Adeguamento Compensi
Totale	€ 70.294,00	

La situazione dei Fondi per rischi e oneri futuri al 31/12/2025 si presenta nel seguente modo:

Fondi Rischi E Oneri	Accantonamenti 2025	Storni 2025	Utilizzi 2025	Saldo Al 31/12/2025	Saldo Al 31/12/2024
Fondo rischi su crediti				€ 139.678,53	€ 139.678,53
F.do progetto BIOS				€ 0,00	€ 0,00
F.do arretrati contrattazione nazionale				€ 0,00	
F.do rischi contenzioso IMU	€ 10.294,00			€ 133.040,74	€ 122.746,74
F.do Uno di Noi			€ 705,66	€ 0,00	€ 705,66
F.do Contenzioso Ricerca e Sviluppo				€ 754.240,05	€ 754.240,05
F.do adeguamento Compensi amministratori	€ 60.000,00			€ 110.000,00	€ 50.000,00
Totale	€ 70.294,00		€ 705,66	€ 1.136.959,32	€ 1.067.370,98

Utilizzo fondi:

I fondi rischi nell'anno 2025 non sono stati utilizzati a copertura della manifestazione dei rischi per i quali sono stati accantonati.

Svalutazioni

- Svalutazione immobile di Rudiano: in conseguenza dell'incendio che ha parzialmente distrutto l'immobile che accoglie l'unità d'offerta CDD (Area Disabilità) e per il quale è stato aperto il sinistro con l'assicurazione sono stati sostenuti costi di manutenzione straordinaria per euro 142.558,59. Tali costi sono stati capitalizzati in aumento del valore dell'immobile portando lo stesso ad un valore netto di bilancio pari ad euro 746.172,12. E' stata quindi richiesta all'Architetto Magli una perizia di stima del valore dell'immobile una volta ultimati i lavori di manutenzione straordinaria per verificare il valore di mercato dell'immobile. Tale valore è stato periziato in euro 703.954,92 inferiore al valore netto risultante in bilancio pari ad euro 746.178,12. Si è reso quindi necessario effettuare una svalutazione del valore del bene per la differenza di euro 42.223,20 in modo da allineare il valore di bilancio al valore di mercato in ossequio a quanto stabilito dai principi contabile e codice civile.

Tale svalutazione è stata effettuata direttamente sul valore del cespite ma l'importo non è una componente deducibile dal reddito (lo diventerà solo nel momento in cui l'immobile dovesse essere alienato al prezzo di perizia)

Svalutazioni	2025	Contropartita
Svalutazione immobile Rudiano	43.528,05	Fabbricato Rudiano
	43.528,05	

Investimenti e occupazione

Relativamente agli investimenti

Sono proseguiti gli investimenti nelle persone che operano in cooperativa, investimenti nella formazione tecnica, obbligatoria, volontaria e nella "formazione on the job" in relazione alle aree dei servizi, agli investimenti nello sviluppo sostenibile e ai ruoli di responsabilità gestoria.

La tabella seguente illustra il trend di investimento economico nel piano sviluppo delle persone che si attesta intorno al 5,5 % della produzione annuale.

Anno	Piano Sviluppo Persone	Produzione	%	Dipendenti E Liberi Professionisti
2023	437.784 €	7.248.849 €	6.03%	325
2024	518.905 €	8.280.000 €	6.26 %	343
2025	501.206 €	9.124.500 €	5.46 %	375

Prosegue l'analisi organizzativa relativa alla selezione e gestione del personale, con l'obiettivo di strutturare "politiche del personale" comprensive dei percorsi di carriera, a cui andremo ad aggiungere il tema della "trasparenza retributiva" introdotta dalla direttiva europea 2023/970 e dai relativi meccanismi di applicazione.

Nell'anno 2025 sono proseguiti gli investimenti nella progettazione attraverso studi di fattibilità e nuovi accreditamenti, nella gestione straordinaria degli immobili, nella strumentazione tecnologica, nella logistica.

La media degli occupati nell'anno è incrementata di 27 lavoratori, passando da 194 unità lavorative alle 207 unità, con un incremento di 13 unità lavorative (ULA).

Andamento Risorse Umane 2024 E 2025	Al 31/12/2025	Al 31/12/2024	Differenza 2025-2024
Dipendenti	332	305	27
Collaboratori	1	2	-1
Liberi Professionisti	42	39	3
Tirocinanti Extracurricolari	0	0	0
Apprendista	0	0	0
Totale Complessivo	375	346	29
ULA (Media Anno Per Lavoratori Dipendenti)	207	194	13

Il tasso di turnover complessivo dell'ultimo triennio registra un trend in diminuzione: passando dal 52,58% del 2023 al 43,17% del 2025.

Trattenere operatori e attrarre di nuovi in un contesto di calo demografico, scarso appeal delle professioni di cura e fragilità economica rimane una sfida quotidiana.

La composizione delle professionalità evidenzia un incremento delle collaborazioni libero-professionali e delle figure sanitarie di supporto, quali OSS e ASA, in relazione a una maggiore specializzazione in ambito sanitario (C-Dom, UCP-Dom) e all'aumento delle misure sociali e sociosanitarie, connesse alle caratteristiche della popolazione e all'andamento demografico.

La certificazione di parità di genere ha progressivamente orientato specifiche attenzioni, che si sono declinate nell'implementazione della policy e nella rilevazione di eventuali molestie, cui è seguita la relativa mappatura nel Documento di Valutazione dei Rischi. Anche nel 2025 è stata condotta una nuova indagine conoscitiva.

In chiusura d'anno, in coincidenza con le festività natalizie, in collaborazione con l'Università degli Studi di Brescia – Dipartimento di Statistica, è stato possibile indagare i fattori motivazionali e il grado di soddisfazione lavorativa dei dipendenti della cooperativa La Nuvola.

Il campione, composto da 131 rispondenti (pari al 40% degli interessati), si è rivelato statisticamente rappresentativo. L'analisi del clima interno evidenzia un quadro complessivamente positivo e affidabile: i dipendenti mostrano un buon livello di soddisfazione (voto medio pari a 7,10 su una scala da 1 a 10) e un forte senso di appartenenza; l'83% non manifesta intenzione di lasciare l'organizzazione e cambiare lavoro. La motivazione risulta sostenuta principalmente dalla qualità delle relazioni con utenti e colleghi.

Emergono tuttavia alcune criticità, in particolare in relazione alla soddisfazione retributiva e alle opportunità di crescita, nonché rispetto ai temi della "comunicazione interna" e della "formazione", individuati come ambiti su cui orientare interventi migliorativi.

L'analisi individua diversi profili di dipendenti raggruppabili in quattro cluster:

- i più soddisfatti sono i "Pragmatici" e i "Relazionali";
- i "Custodi della Mission" sono motivati ma si sentono poco ascoltati;
- gli "Ambiziosi" sono i più a rischio di lasciare per mancanza di riconoscimento e carriera.

Dall'analisi emerge anche come "essere socio" della cooperativa aumenti la soddisfazione e il benessere della persona.

In questo quadro si collocano le politiche di welfare e di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro. Nel 2025, per specifici ruoli, è stato formalizzato il lavoro a distanza e per obiettivi, la cui sperimentazione proseguirà anche nel 2026.

Nella medesima direzione si colloca l'avvio e lo sviluppo del progetto "Il ritorno è la ripresa del viaggio", nell'ambito dell'avviso pubblico #RiParto, a beneficio delle lavoratrici al rientro dalla maternità, che si articolerà per tutto il 2026, concludendosi il 19 febbraio 2027. Questo progetto ci ha consentito di "premiare e valorizzare la genitorialità" supportando le neomamme nella gestione di alcune incombenze familiari al fine di favorire un maggiore benessere psicofisico di genitori e figli.

Successivamente, il Consiglio di Amministrazione ha avviato una riflessione che ha portato alla proposta, rivolta ai soci, di un documento capace di valorizzare il contributo che ogni persona può dare attraverso generatività, genitorialità oltre che alla maternità. Il manifesto "Maternità è Valore" è stato presentato ai soci nell'assemblea di fine anno.

Progetti area amministrativa finalizzati al potenziamento dell'impresa e sviluppo delle attività

Anche nel 2025 Cooperativa La Nuvola si è vista impegnata nello sviluppo di progetti di finanza agevolata tra cui:

- **Bando Impresa Femminile – Ministero dello Sviluppo Economico - Invitalia:** progettualità nominata "Ci siamo, in via Vecchia", iniziata nell'anno 2022 ed in evoluzione. In seguito alla ridotta capienza del De Minimis la Cooperativa si è trovata costretta a rivedere il progetto e a sottoscrivere un addendum che ha fissato nuovi importi sia per quanto riguarda il finanziamento che, per quanto concerne il contributo a fondo perduto. La nuova formulazione prevede quanto segue:
Euro 87.552 a titolo di finanziamento agevolato (precedente importo euro 119.008);
Euro 121.118 quale contributo a fondo perduto (precedente importo euro 174.560).

La riduzione complessiva di euro 84.864, come già anticipato, è stata determinata dalla saturazione del De Minimis avvenuta nel frattempo con il conseguimento del contributo "formare per assumere" e della progettazione Small2big.

La rendicontazione del progetto, si è conclusa nel 2025 e il Ministero ha proceduto ad erogare l'intero contributo a fondo perduto di euro 121.118 e il finanziamento agevolato per l'importo di euro 87.552

- **Certificazione parità di genere – Sgravio Contributivo:** la certificazione è stata conseguita nel 2023 ed è valida fino al mese di novembre 2026. Lo sgravio contributivo, conseguente alla certificazione, pari a complessivi euro 24.880,65, sarà fruito in quote mensili dell'importo di euro 691,129 per 36 mensilità ed il credito sarà utilizzato direttamente in abbattimento dei contributi dovuti mensilmente all'INPS. Per quanto riguarda il contributo, si è proceduto nei primi mesi del 2025 a recuperare le quote arretrate per un importo stanziato nel bilancio 2024 di euro 8.293.54, mentre si procederà nel 2025 a recuperare mensilmente lo sgravio concesso.

La tabella di seguito riepiloga i contributi pubblici riconosciuti come Aiuti di Stato, ad oggi:

Titolo Progetto	Data Concessione	Elemento Aiuto
CFI - La Nuvola	04/11/2024	43.440,00 €
Formare per assumere	17/02/2024	3.112,50 €
Formare per assumere	17/02/2024	3.862,50 €
Formare per assumere	17/02/2024	3.862,50 €
Formare per assumere	17/02/2024	3.112,50 €
Formare per assumere	17/02/2024	4.612,50 €
Formare per assumere	17/02/2024	4.012,50 €
Formare per assumere	17/02/2024	3.262,50 €
Formare per assumere	16/02/2024	5.062,50 €
Formare per assumere	16/02/2024	3.112,50 €

Formare per assumere	16/02/2024	3.262,50 €
Formare per assumere	16/02/2024	3.562,50 €
Formare per assumere	16/02/2024	4.012,50 €
Formare per assumere	16/02/2024	3.112,50 €
Formare per assumere	16/02/2024	3.112,50 €
Formare per assumere	16/02/2024	4.612,50 €
Formare per assumere	16/02/2024	4.612,50 €
Fondo enti terzo settore Energia Persone	08/11/2023	18.137,42 €
Formazione Continua 2022	24/10/2023	2.000,00 €
Dote Impresa Disabili Annualita' 2021	17/10/2023	8.684,00 €
		132.561,42 €

Aiuti di Stato e regime de minimis

Gli aiuti di Stato rappresentano contributi, agevolazioni o vantaggi economici concessi a imprese da parte di enti pubblici, che possono alterare la concorrenza nel mercato interno.

Il regime de minimis costituisce un'eccezione a tale disciplina, consentendo la concessione di aiuti di importo limitato, attualmente fino a 300.000 euro in tre anni, senza necessità di notifica preventiva alla Commissione europea.

Nella pratica, l'applicazione corretta di queste misure incontra spesso difficoltà, in particolare per quanto riguarda la corretta allocazione degli aiuti nell'arco temporale di riferimento. Tali criticità possono influire sulla rendicontazione, sul rispetto dei massimali e sull'adeguata pianificazione delle risorse, soprattutto in contesti con frequenti aggiornamenti regolatori e finestre temporali ristrette.

Al 30/06/2026 il de minimis libero sarà pari ad € 167.438,58.

Relativamente all'occupazione

L'anno 2025 si conclude con un incremento medio di 13 ULA (Unità Lavorative per Anno)

	Media ULA 2025	Media Dip.	M	F		Media ULA 2024	Media Dip.
Gennaio	205,41	307	44	263	Gennaio	197,09	289
Febbraio	208,66	311	45	266	Febbraio	197,68	292
Marzo	208,48	312	46	266	Marzo	195,70	286
Aprile	209,86	311	46	265	Aprile	194,54	288
Maggio	200,87	311	47	264	Maggio	196,91	287
Giugno	200,87	308	45	263	Giugno	187,46	285
Luglio	195,81	303	43	260	Luglio	180,32	282
Agosto	194,36	300	43	257	Agosto	177,85	278
Settembre	211,31	321	43	277	Settembre	189,38	299
Ottobre	215,57	329	43	286	Ottobre	203,48	303
Novembre	215,83	331	42	289	Novembre	206,40	304
Dicembre	217,60	332	42	290	Dicembre	205,83	305
media ULA annua	207,05	315	44	271	media ULA annua	194,39	292

Entrate	Anziani	Disabilità	NPIA	Territoriale	Salute Mentale	Sede	Totale
Responsabili						1	1
Infermieri/Fkt	4	2					6
Edu/Terp/Ass. Sociale		5	2		1		8
Oss/Asa/Adp/Imp	4	4		55			63
Assistenza Base	3						3
Generici							0
Totale entrate	11	11	2	55	1	1	81

Uscite	Anziani	Disabilità	NPIA	Territoriale	Salute Mentale	Sede	Totale
Responsabili							0
Infermieri/Fkt		1					1
Edu/Terp/Ass. Sociale		1	2				3
Oss/Asa/Adp/Imp	3	4		42		1	50
Assistenza Base					1		1
Generici							0
Totale uscite	3	6	2	42	1	1	55

Differenza	8	5	0	13	0	0	26
-------------------	----------	----------	----------	-----------	----------	----------	-----------

Calcolo Turn-Over	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Turn-over complessivo	43,17%	44,02%	52,58%	92,93%	88,03%	86,90%
Turn-over negativo	17,92%	19,92%	21,46%	37,90%	40%	34%
Turn-over positivo	26,38%	25,28%	32,57%	49,60%	48%	49%
Compensazione turn-over	147,27%	126,92%	151,97%	130,85%	122%	143%

L'anno 2025 ha visto accrescere il numero di dipendenti, in coerenza con l'incremento delle attività.

Prosegue il percorso volto ad elevare il trattamento retributivo delle lavoratrici e dei lavoratori che ricoprono ruoli di responsabilità.

A ottobre 2025 è stata erogata ai dipendenti l'ultima tranche di aumento prevista dal CCNL applicato, per un importo di euro 30 lordi per il livello C1. Il contratto è pertanto scaduto alla data del 31.12.2025.

Informazioni sulla gestione del personale

Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione, si forniscono alcune informazioni inerenti alla gestione del personale:

Dati malattia 2025

Dati	Assenze Per Malattia Ultimi 3 Anni		
	2025	2024	2023
Totale ore di malattia	11.886	8.598	9.115
Totale ore lavorate	326.304	307.957	286.934
% di incidenza sulle ore lavorate	3,64%	2,79%	3,18%

Dati Infortuni 2025

Dati	Assenze Per Infortunio Ultimi 3 Anni		
	2025	2024	2023
N. infortuni	9 (2 in itinere)	11 (3 in itinere)	9 (2 in itinere)
Durata in giorni	87 (324 h)	210 (972,67 h)	178 (738 h)
% di incidenza sulle ore lavorate	0,10%	0,32%	0,25%

Assenza per maternità 2025

Dati	Astensione Dal Lavoro Per Maternità Ultimi 3 Anni		
	2025	2024	2023
Ore di maternità (anticipata, posticipata e facoltativa)	9.537	12.418	10.177,50
Donne in maternità nell'anno	16	15	15

Politiche di Welfare Aziendale:

Nel corso del 2025 la Cooperativa conferma l'attuazione di un piano di welfare aziendale efficace e diffuso volto ad accrescere il benessere della popolazione aziendale (soci, dipendenti e collaboratori) e ad elevare gli standard qualitativi e di produttività dell'occupazione. Il tutto nella consapevolezza che l'adozione di misure percepite dalle persone come valore si traducono in benessere lavorativo, in maggiore capacità di attrarre le persone e in maggiore sostegno al reddito del personale.

Nel concreto esse consistono in:

Adozione di orari flessibili e part-time: sin dalla fase della selezione del personale, e più nel concreto in sede di colloquio, si cerca di favorire la distribuzione di un orario di lavoro settimanale che contemperi le esigenze lavorative aziendali e quelle familiari e di vita privata, assicurandone un giusto equilibrio. In tal senso, è bene sottolineare che il modello di struttura flessibile ed elastica di orario di lavoro promosso dal CCNL applicato (con forte incentivo all'utilizzo dell'istituto della flessibilità) ben si concilia con i propositi suddetti.

Lavoro agile: nel 2025 è stata avviata una sperimentazione che ha coinvolto tre lavoratrici mamme, riconoscendo la possibilità di svolgere alcune delle mansioni amministrative loro assegnate anche a distanza dalla propria abitazione. La misura è volta anch'essa a favorire una migliore conciliazione tra i tempi di vita familiare e di lavoro.

Cooperazione Salute: La Nuvola aderisce a questa società di mutuo soccorso promossa da Confcooperative. Vengono iscritti i lavoratori assunti/trasformati con contratto a tempo indeterminato. L'iscrizione è interamente a carico dell'azienda (120 euro all'anno per dipendente). Grazie a detta forma assicurativa il dipendente ha la possibilità di beneficiare di rimborsi per le spese sanitarie e mediche sostenute, nonché di convenzioni a tariffe agevolate per prestazioni di tipo dentistico/odontoiatrico.

Nel 2025, il rinnovo del CCNL ha previsto un ampliamento del piano sanitario, con un costo a carico dell'azienda raddoppiato rispetto al precedente anno, che offre un numero significativamente maggiore di prestazioni e agevolazioni per i dipendenti beneficiari.

Servizio di mensa: hanno la possibilità di beneficiarne gratuitamente tutti i dipendenti impiegati nelle strutture ove La Nuvola gestisce i servizi e nella sede amministrativa dove è possibile scegliere personalmente il proprio pranzo attraverso apposita applicazione.

Avviso Pubblico #Riparto:

Le azioni previste dal progetto "Il ritorno è la ripresa del viaggio" hanno l'obiettivo di incentivare il rientro a lavoro delle lavoratrici madri con misure di sostegno al reddito, di formazione e di consulenza. L'attuazione di dette misure ha avuto avvio in data 20 febbraio 2025 e terminerà il 19 febbraio 2027, ed è descritta nel dettaglio nei Progetti Trasversali.

Piano di sviluppo delle persone: in continuità con le annualità precedenti, nel 2025 La Nuvola ha investito 520.000 euro in questa progettualità. Si tratta di un sistema di accompagnamento, a favore di dipendenti e collaboratori, fondamentale per mantenere ed accrescere le necessarie competenze per il miglioramento continuo dei servizi offerti dalla Cooperativa.

Il Piano Sviluppo delle Persone comprende la formazione on the job finalizzata all'accompagnamento al ruolo, la formazione tecnica specifica di ogni funzione, servizio e ufficio, e la formazione obbligatoria.

Posizione finanziaria

Descrizione	2025	2024	2025-2024	2025-2024 %
CONTI CORRENTI BANCARI	1.310.553,59	894.940,04	415.613,55	46%
Cra Di Borgo San Giacomo C/C 11608	1.086.920,00	851.520,54	235.399,46	28%
Cra Borgo San Giacomo C/C 10179 Bios	0,00	334,66	-334,66	-100%
Intesa Sanpaolo C/C N. 1000/101780	5.780,27	29.112,07	-23.331,80	-80%
Intesa Sanpaolo C/C N. 1000/2741	9.775,66	6.805,18	2.970,48	44%
Conto Cgm Finance Nr 2393 Vincolato 30 Gg	2.797,46	1.920,85	876,61	46%
Conto Cgm Finance Nr 2392 Libero	201.070,28	912,51	200.157,77	21935%
Banca Etica Nr. 116655	3.061,70	3.186,01	-124,31	-4%
Banca Etica Nr. 151240 F.Do Jeremie	1.148,22	1.148,22	0,00	0%

Le disponibilità liquide sul conto corrente sono aumentate di euro 415.613, con un incremento del 46%, determinato dalla ristrutturazione del debito (mutui), dal piano di capitalizzazione e dal piano degli investimenti.

Descrizione	2025	2024	2025-2024	2025-2024 %
Mutui e finanziamenti passivi	2.070.479,28	1.682.998,03	387.481,25	23%
Mutuo Banca Prossima 57517016-57518345	0,00	611.239,91	-611.239,91	-100%
Mutuo Ipotecario Cra Borgo San Giacomo	1.400.000,00	0,00	1.400.000,00	100%
Finanziamento Invitalia	87.528,00	0,00	87.528,00	100%
Mutuo Ubi Banca F. BEI 01412114	0,00	160.741,65	-160.741,65	-100%
Mutuo Ubi Banca F. BEI 01412095	0,00	160.741,65	-160.741,65	-100%
Finanziamento Finlombarda Nr. 214055 Fondo Capitalizzazione	228.359,70	260.336,15	-31.976,45	-12%
Finanziamento CFI – Small To Big	240.000,00	300.000,00	-60.000,00	-20%
Finanziamento FRIM - Ubi	37.864,83	62.124,65	-24.259,82	-39%
Finanziamento Frim - Finlombarda	76.726,75	127.814,02	-51.087,27	-40%

Nel 2025 è stata fatta un'operazione di ristrutturazione del debito. E' stato ottenuto dalla CRA di Borgo San Giacomo un nuovo mutuo ipotecario dell'importo di euro 1.400.000,00 alle seguenti condizioni: durata 10 anni tasso 3,50% che al netto del contributo che la banca si è impegnata ad erogare a parziale copertura degli interessi passivi risulta essere un tasso di euro 2,80%. L'erogazione di questo mutuo era finalizzata all'estinzione di altri tre mutui stipulati a condizioni meno vantaggiose come di seguito indicato:

- Mutuo UBI Banca F. BEI 01412144 per l'importo di euro 151.601,49, tasso 3,68%
- Mutuo UBI Banca F. BEI 01412095 per l'importo di euro 151.601,49, tasso 3,68%
- Mutuo Banca Prossima per l'importo di euro 530.069,60, tasso 4,08%

per un totale di euro 833.272,58. La differenza rispetto al nuovo mutuo erogato pari ad euro 566.727,42 si rende necessaria per affrontare la spesa relativa al completamento dell'immobile BIOS.

E' stato erogato inoltre un altro finanziamento per l'importo di euro 87.528 da Invitalia e correlato al Bando Invitalia Impresa Femminile "Ci siamo in via Vecchia".

Nel 2025 la cooperativa ha rimborsato (compresa l'estinzione anticipata dei mutui come sopra dettagliato) quote capitale di finanziamenti per un importo complessivo di euro 1.100.236 di cui 833.272,58 per estinzione anticipata mutui ed euro 266.864 per rimborso quote capitale mutui. La nuova finanza entrata è stata pari ad euro 1.487.528,00.

Del prestito d'onore - Fondazione Nollì sono invece state rimborsate le ultime quote per un importo di euro 39.950. Il debito risulta pertanto estinto al 31/12/2025.

Si è proceduto inoltre al rimborso della prima quota del capitale sociale a Fondo Sviluppo per un importo pari a 67.000 euro. Il capitale residuo ammonta ad euro 133.000.

La voce "Interessi ed altri oneri finanziari" pari ad euro 64.476 ha visto una diminuzione rispetto all'anno precedente di euro 19.475 (euro 83.951 nel 2024 e 64.476 nel 2025) dovuta principalmente alla diminuzione degli interessi passivi sui mutui anche in conseguenza della diminuzione progressiva del debito residuo su cui sono calcolati.

Nel corso dell'anno 2025 si evidenzia quanto segue:

- Sono confermati gli affidamenti presso la banca Cassa Rurale di Borgo San Giacomo per euro 600.000 da utilizzare sotto forma di anticipo fatture che nel 2025 non è mai stata utilizzata
- Rimane confermato il fido di cassa di euro 100.000 concesso sempre dalla Cassa Rurale di Borgo San Giacomo.
- Il prestito da soci, pari a circa 203.014 mila euro, ha registrato un incremento di circa il 12% rispetto all'anno precedente (euro 180.769), mentre il prestito erogato dal socio Fondazione Nollì è diminuito per la quota rimborsata nel 2025 pari ad euro 39.950 ed il debito risulta completamente estinto. Su tali prestiti sono stati remunerati interessi per un costo pari a circa € 5.735.

Tutto ciò ci ha consentito di onorare puntualmente tutti i nostri impegni contrattuali e fiscali.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello stato patrimoniale.

Stato patrimoniale riclassificato

Attivo Patrimoniale					
	31/12/25	31/12/24	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI ATTIVO PATRIMONIALE CEE
Attivo Fisso (Af)	€ 4.253.572	€ 4.314.806	-€ 61.234	-1,42%	
Immobilizzazioni Immateriali + Risconti Attivi Oltre 12 Mesi	€ 6.108	€ 10.099	€ (3.991)	-39,52%	BI + Risc. Oltre 12 M
Immobilizzazioni Materiali	€ 4.166.125	€ 4.222.755	-€ 56.630	-1,34%	BII
Immobilizzazioni Finanziarie + Ratei Attivi Oltre 12 Mesi	€ 81.339	€ 81.952	-€ 613	-0,75%	(BIII Al Netto Di BIII Entro 12 M) + CII Oltre 12 M+ Ratei Oltre 12 M
Attivo Corrente (Ac)	€ 2.950.047	€ 2.184.667	€ 765.380	35,03%	
Magazzino + Risconti Attivi Entro 12 Mesi	€ 68.282	€ 48.531	€ 19.751	40,70%	CI + Risc. Entro 12 M
Liquidità Differite	€ 1.540.583	€ 1.227.888	€ 312.695	25,47%	A+BIII Entro 12 M+CII Al Netto Di CII Oltre 12 M+ CIII+ Ratei Entro 12 M
Liquidità Immediate	€ 1.341.182	€ 908.248	€ 432.934	47,67%	CIV
Capitale Investito (Af+Ac)	€ 7.203.619	€ 6.499.473	€ 704.146	10,83%	

Passivo Patrimoniale					
	31/12/25	31/12/24	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI PASSIVO PATRIMONIALE CEE
Mezzi Propri (Mp)	€ 1.603.766	€ 1.548.346	€ 55.420	3,58%	
Capitale Sociale	€ 716.285	€ 766.234	€ (49.949)	-6,52%	AI
Riserve	€ 782.112	€ 864.013	€ (81.901)	-9,48%	A Al Netto Di AI E AIX
Risultato Di Esercizio	€ 105.369	€ (81.901)	€ 187.270	-228,65%	AIX
Passivita' Consolidate (Pml)	€ 3.416.968	€ 3.008.596	€ 408.372	13,57%	
Fondi Per Rischi E Oneri	€ 997.281	€ 927.692	€ 69.589	7,50%	B
Trattamento Di Fine Rapporto	€ 102.291	€ 100.487	€ 1.804	1,80%	C
Debiti Verso Banche Oltre 12 Mesi	€ 1.597.662	€ 1.176.224	€ 421.438	35,83%	D Oltre 12 M
Altri Debiti Oltre 12 Mesi	€ 363.059	€ 401.174	€ (38.115)	-9,50%	D Oltre 12 M
Ratei E Risconti Passivi Oltre 12 Mesi	€ 356.675	€ 403.019	€ (46.344)	-11,50%	E Oltre 12 M
Passivita' Correnti (Pc)	€ 2.182.886	€ 1.942.531	€ 240.355	12,37%	
Debiti Verso Banche Entro 12 Mesi	€ 236.189	€ 229.718	€ 6.471	2,82%	D Entro 12 M
Debiti Verso Fornitori Entro 12 Mesi	€ 351.641	€ 332.025	€ 19.616	5,91%	D Entro 12 M
Debiti Rappresentati Da Titoli Di Credito Entro 12 Mesi	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D Entro 12 M
Debiti Verso Imprese Controllate Entro 12 Mesi	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D Entro 12 M

Debiti Tributari Entro 12 Mesi	€ 46.139	€ 76.784	€ (30.645)	-39,91%	D Entro 12 M
Debiti Verso Istituti Di Prev. E Di Sicur. Soc. Entro 12 Mesi	€ 293.061	€ 246.621	€ 46.440	18,83%	D Entro 12 M
Debiti Verso Altri Entro 12 Mesi	€ 969.485	€ 847.830	€ 121.655	14,35%	D Entro 12 M
Ratei E Risconti Passivi Entro 12 Mesi	€ 286.371	€ 209.553	€ 76.818	36,66%	E Entro 12 M
Capitale Di Finanziamento (Mp+Pml+Pc)	€ 7.203.620	€ 6.499.473	€ 704.147	10,83%	

Aggregati	31/12/2025	31/12/2024	Differenze Euro	Differenze %	Voci Conto Economico
Ricavi delle vendite	€ 8.477.492	€ 7.825.827	€ 651.665	8,33%	A1
Produzione Interna	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	A2+A3+A4
Valore Della Produzione Operativa	€ 8.477.492	€ 7.825.827	€ 651.665	8,33%	A (Al Netto Di A5)
Costi esterni operativi	€ 2.276.577	€ 2.101.502	€ 175.075	8,33%	B6+B7+B8+B11
Valore Aggiunto	€ 6.200.915	€ 5.724.325	€ 476.590	8,33%	A-(B6+B7+B8+B11)
Costi del personale	€ 6.245.552	€ 5.505.290	€ 740.262	13,45%	B9
Margine Operativo Lordo (Mol)	€ (44.637)	€ 219.035	€ (263.672)	-120,38%	[A-(B6+B7+B8+B9+B11)]
Ammortamenti e accantonamenti	€ 343.208	€ 642.466	€ (299.258)	-46,58%	B10+B12+B13
Risultato Operativo	€ (387.845)	€ (423.431)	€ 35.586	-8,40%	(A1+A2+A3+A4)-(B6+B7+B8+B9+B10+B11+B12+B13)
Risultato dell'area accessoria	€ 576.167	€ 449.142	€ 127.025	28,28%	A5-B14
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	€ 1.124	€ 7.579	€ (6.455)	-85,17%	C(al netto di C17)+D
Ebit Normalizzato	€ 189.446	€ 33.290	€ 156.156	469,08%	A-B+/-C(Al Netto Di C17)+/-D
Risultato dell'area straordinaria	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	E20-E21
Ebit Integrale	€ 189.446	€ 33.290	€ 156.156	469,08%	A-B+/-C(Al Netto Di C17)+/-D+/-E
Oneri finanziari	€ 64.203	€ 83.796	€ (19.593)	-23,38%	C17
Risultato Lordo	€ 125.243	€ (50.506)	€ 175.749	-347,98%	A-B+/-C+/-D+/-E
Imposte sul reddito	€ 19.874	€ 31.395	€ (11.521)	-36,70%	22
Risultato Netto	€ 105.369	€ (81.901)	€ 187.270	-228,65%	23

Indicatori Di Finanziamento Delle Immobilizzazioni	
	31/12/2025
Margine primario di struttura (MP-AF)	-€ 2.649.806
Quoziente primario di struttura (MP/AF)	0,38
Margine secondario di struttura (MP+Pml- AF)	€ 767.162
Quoziente secondario di struttura (MP+ Pml)/AF	1,18

31/12/2024
-€ 2.766.460
0,36
€ 242.136
1,06

DELTA	DELTA %
€ 116.654	-4,22%
0,02	5,07%
€ 525.026	216,83%
0,12	11,76%

L L Mezzi propri - Attivo fisso
L L Mezzi propri / Attivo fisso
J J Mezzi propri + Passivo ML - Attivo fisso
J J (Mezzi propri + Passivo ML) / Attivo fisso

Indici Sulla Struttura Dei Finanziamenti	
	31/12/2025
Quoziente di indebitamento complessivo (PC+Pml)/MP	3,49
Quoziente di indebitamento finanziario	1,14

31/12/2024
3,20
0,91

DELTA	DELTA %
€ 0,29	9,19%
€ 0,24	25,93%

(Passività Correnti + Passivo ML)/Mezzi propri

(Debiti vs Banche +Debiti rapp. Titoli di credito) / Mezzi propri

Indici Di Redditività'	
	31/12/2025
ROE netto	6,57%
ROE lordo	7,81%
ROI	-5,38%
ROS	-4,57%

31/12/2024
-5,29%
-3,26%
-6,51%
-5,41%

DELTA	
11,86%	
11,07%	
1,13%	
0,01	

Risultato netto / Mezzi propri
Risultato lordo / Mezzi propri
Risultato operativo / Capitale invest
Risultato operativo / Vendite

Indicatori Di Solvibilità	
	31/12/2025
Margine di disponibilità (AC-PC)	€ 767.161
Quoziente di disponibilità (AC/PC)	1,35
Margine di tesoreria (LD+LI)-PC	€ 698.879
Quoziente di tesoreria (LD+LI)/PC	1,32

31/12/2024
€ 242.136
1,12
€ 193.605
1,10

DELTA	DELTA %
€ 525.025	216,83%
0,23	20,17%
€ 505.274	260,98%
0,22	20,05%

J J Attivo corrente - Passività correnti
J J Attivo corrente / Passività correnti
J J Liquidità differite + liquidità immediate - Passività correnti
J J (Liquidità differite + liquidità immediate) / - Passività correnti

Analisi degli indici di bilancio

L'analisi per indici riferita all'esercizio chiuso al 31/12/2025 evidenzia un rafforzamento degli equilibri finanziari di breve periodo e un miglioramento della redditività complessiva, pur permanendo una marginalità operativa ancora negativa, che richiede continuità nelle azioni gestionali di efficientamento e controllo.

Copertura delle immobilizzazioni. Il margine primario di struttura risulta ancora negativo (da -€ 2.766.460 a -€ 2.649.806), con quoziente primario in lieve incremento (0,38 vs 0,36), segnalando una copertura dell'attivo fisso non ancora integralmente garantita dai soli mezzi propri. Il margine secondario di struttura presenta invece un andamento favorevole, incrementandosi da € 242.136 a € 767.162; coerentemente, il quoziente secondario migliora da 1,06 a 1,18, evidenziando una copertura delle immobilizzazioni adeguata considerando anche le fonti a medio-lungo termine.

Struttura dell'indebitamento. Il quoziente di indebitamento complessivo cresce da 3,20 a 3,49, indicando una maggiore incidenza dei mezzi di terzi. Anche il quoziente di indebitamento finanziario aumenta (da 0,91 a 1,14), riflettendo un incremento dell'esposizione finanziaria in rapporto ai mezzi propri. Tale dinamica rende opportuno proseguire nel presidio della struttura del debito e della relativa sostenibilità nel medio periodo. Si evidenzia tuttavia che l'incremento dell'indebitamento finanziario registrato nel 2025 è principalmente riconducibile alla stipula di un mutuo ipotecario per complessivi € 1.400.000, destinato in parte all'estinzione di mutui preesistenti per € 833.272. La differenza è stata programmata a copertura delle spese necessarie per l'ultimazione dell'immobile "BIOS". Ne consegue che, a fronte dell'aumento dell'indebitamento, nel corso del 2026 è atteso un correlato incremento delle immobilizzazioni, connesso all'avanzamento dei lavori e alla progressiva capitalizzazione degli investimenti sull'immobile.

Equilibrio di breve e liquidità. Si rileva un significativo miglioramento del capitale circolante netto: il margine di disponibilità aumenta da € 242.136 a € 767.161 e il quoziente di disponibilità sale da 1,12 a 1,35. Analogo andamento si registra per gli indici di tesoreria: il margine di tesoreria cresce da € 193.605 a € 698.879 e il quoziente di tesoreria passa da 1,10 a 1,32. Nel complesso, gli indicatori confermano una maggiore capacità di far fronte alle obbligazioni di breve periodo.

Redditività. Il ROE netto torna positivo (6,57% rispetto a -5,29%) e il ROE lordo si attesta al 7,81% (da -3,26%), indicando un miglioramento del risultato complessivo e della remunerazione dei mezzi propri. Permane tuttavia una redditività operativa negativa, seppure in recupero: il ROI migliora da -6,51% a -5,38% e il ROS da -5,41% a -4,57%. La gestione caratteristica, pertanto, non esprime ancora margini sufficienti, rendendo necessario proseguire nelle iniziative volte al riequilibrio economico della gestione. La redditività operativa, pur in miglioramento, permane negativa (ROI e ROS), anche in relazione alla composizione dei ricavi dell'esercizio. In particolare, nell'area accessoria sono inclusi contributi a fondo perduto connessi a bandi cui la Cooperativa ha partecipato; tali proventi, pur non rientrando strettamente nell'attività caratteristica riflessa nelle vendite, hanno comportato un assorbimento significativo di risorse economiche e organizzative, con costi allocati tra i costi operativi dell'esercizio 2025 e, in parte, di esercizi precedenti. Tale circostanza incide sulla comparabilità degli indicatori di redditività operativa e richiede una lettura complessiva che consideri anche gli effetti economici e gestionali collegati alla partecipazione e alla rendicontazione dei progetti finanziati.

L'EBIT dell'esercizio risulta positivo e in significativo miglioramento, attestandosi a € 188.446 (rispetto a € 33.290 del 2024). Tale andamento evidenzia un rafforzamento della gestione operativa, pur nel contesto di una marginalità percentuale (ROI/ROS) che risente ancora della struttura dei costi e della composizione dei ricavi.

Sintesi. In conclusione, l'esercizio 2025 evidenzia segnali di miglioramento sul piano della liquidità e dell'equilibrio finanziario di breve, nonché un recupero della redditività netta; restano, tuttavia, elementi di attenzione connessi alla marginalità operativa e all'andamento dell'indebitamento, da presidiare nel rispetto delle finalità mutualistiche e della sostenibilità economico-finanziaria della cooperativa.

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2 del Codice civile, si attesta che, per l'attività specifica svolta e per una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, non si ritiene rilevante l'esposizione di indicatori non finanziari.

Informativa sull'ambiente

Si attesta che, pur non svolgendo attività a elevato impatto ambientale diretto, la Cooperativa ha progressivamente strutturato un'attenzione crescente ai temi della sostenibilità, integrandoli nelle proprie pratiche organizzative e gestionali, in coerenza con i principi dell'Agenda 2030.

L'impegno ambientale si traduce in azioni concrete e diffuse, riconducibili ai seguenti ambiti:

Gestione energetica e riduzione dei consumi

La Cooperativa promuove un uso responsabile delle risorse energetiche, attraverso il monitoraggio dei consumi e interventi di efficientamento delle strutture. In occasione di ristrutturazioni viene sempre valutato il fabbisogno energetico e privilegiate soluzioni sostenibili. Sono stati installati impianti fotovoltaici presso la Sede Amministrativa, il CDD di Rudiano e il Centro Diurno La Cascina. Tutti i Servizi utilizzano energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili grazie all'adesione a Power Energia.

Riduzione degli sprechi e gestione sostenibile dei servizi

In tutte le attività è attiva la raccolta differenziata. Viene posta attenzione alla riduzione degli sprechi alimentari ed energetici e alla scelta di materiali e forniture sostenibili. Le mense adottano soluzioni a basso impatto ambientale, con utilizzo di stoviglie biodegradabili o riutilizzabili, bottiglie in vetro e sistemi di acqua filtrata.

Digitalizzazione e riduzione dell'uso della carta

La Cooperativa ha avviato un processo di digitalizzazione dei documenti e dei processi amministrativi. L'introduzione del sistema GEIAS consente la gestione digitale delle buste paga, riducendo significativamente il consumo di carta. Anche il Bilancio Sociale è stampato su carta riciclata certificata FSC.

Riuso ed economia circolare

Le attività di riuso rappresentano una pratica consolidata e trasversale ai servizi. Il Centro Diurno La Cascina promuove da anni il recupero creativo di materiali, affiancato dal laboratorio di cucito "Kuci(A)mo". Il CDD di Palazzolo s/Oglio ha attivato un laboratorio di carta riciclata. Queste esperienze coinvolgono attivamente gli utenti e favoriscono la diffusione di una cultura della sostenibilità.

Sensibilizzazione e iniziative sul territorio

La Cooperativa promuove iniziative di sensibilizzazione sui temi ambientali, tra cui l'adesione a "M'illumino di meno". Nel 2025 è stata realizzata l'iniziativa "Lascia andare il tuo capo", dedicata alla moda sostenibile, che ha portato alla raccolta e donazione di oltre 200 capi. Nell'ambito del progetto "Ci Sto? A(f)fare Fatica!" sono state realizzate attività di pulizia ambientale in collaborazione con enti del territorio.

Nel complesso, queste azioni contribuiscono a consolidare un approccio sempre più consapevole e sistematico alla sostenibilità ambientale, promuovendo comportamenti responsabili e generando impatti positivi sulla comunità e sul territorio.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

Per quanto riguarda il disposto di cui al punto 2 del terzo comma dell'art. 2428 del codice civile, si sottolinea che la società non detiene alcun tipo di rapporto di cui alla presente fattispecie.

Di seguito si indica l'elenco delle partecipazioni possedute in Cooperative, Consorzi, Fondazioni e Banche.

Nuvola Lavoro Soc. Cooperativa Sociale	5.000,00
CGM Finance - Consorzio Gino Mattarella	2.500,00
Assocoop - (cCoop. Di servizi proprietaria della sede di Confcooperative)	1.000,00
Confcooperfidi - (Cooperativa di garanzia)	280,00
Banca Etica - Banca Popolare Etica	630,00
Sol.co Brescia - (Consorzio Provinciale)	26.500,00
CFI - Cooperativa Finanza Impresa	1.548,00
Fondazione Optime ONLUS - sede in Orzinuovi (BS) Via Convento Aguzzano n.13/L	10.000,00
Cassa Rurale ed Artigiana di Borgo San Giacomo	2.716,79
Cooperativa Brescia EST	200,00
Cooperativa Power Energia	1.175,00
Autisminsieme	5.000,00
Totale	56.549,79

La cooperativa inoltre partecipa alle seguenti associazioni o consorzi versando quote annuali:

QUOTE ASSOCIATIVE ANNO 2025	
Ente	Importo
Uneba	890,00
Confcooperative	10.216,00
Rete Connessione E Rete Contatto	1.500,00
Totale	12.606,00

Elenco Soci al 31/12/2025

Riepilogo dettagliato al 31-12-2025				
N° d'ordine	Soci LAVORATORI al 31.12.2025	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
.	Lanzanova Costanza	11.506,56	11.506,56	4.429,12 €
16	Donzelli Rosangela	17.570,06	17.570,06	5.991,24 €
18	Loda Mauro	11.207,94	11.207,94	4.079,12 €
19	Piovanelli Sara	9.746,74	9.746,74	3.398,47 €
22	Magoni Maria Cristina	11.226,97	11.226,97	4.070,36 €
30	Bertulazzi Fabio	10.341,02	10.341,02	3.613,58 €
39	Bosetti Daniele	14.201,95	14.201,95	3.046,99 €
52	Medici Anna	9.188,14	9.188,14	2.564,01 €
54	Volpato Giancarlo	8.801,06	8.751,17	2.357,48 €
56	Lancini Marica	6.031,58	5.981,69	2.157,45 €
62	Delfrate Guido	9.473,18	9.473,18	2.519,32 €
64	Aldi Sonia	9.496,19	9.496,19	2.482,61 €
70	Alghisi Stefano	9.419,47	9.419,47	2.476,71 €
78	Zucchi Nicoletta	7.646,88	7.646,88	1.376,88 €
87	Lancini Francesca	5.728,86	5.678,97	1.908,86 €
93	Massucco Jacopo	7.922,78	7.872,89	1.192,78 €
96	Deviardi Laura	7.708,58	7.708,58	1.148,58 €
98	Ragazzi Marzia	7.830,38	7.830,38	1.200,38 €
99	Gargioni Francesca	7.298,69	7.298,69	798,69 €
108	Loda Benedetta	3.172,26	3.172,26	372,26 €
115	Schiavon Roberto	6.180,06	6.180,06	420,06 €
123	Laffranchi Daniele	3.113,33	3.113,33	313,33 €
124	Forlani Guido	2.347,66	2.347,66	247,66 €
125	Lombardi Marco	4.550,28	4.550,28	250,28 €
128	Scalvenzi Ramon	3.243,07	3.243,07	443,07 €
132	Zucchi Elvira	2.944,83	2.944,83	364,83 €
133	Maurelli Valeria	2.797,51	2.797,51	297,51 €
134	Palladini Valeria	2.825,09	2.825,09	325,09 €
135	Brogno Margherita	2.713,77	2.713,77	313,77 €
139	Bordiga Francesca	1.817,10	1.817,10	217,10 €
144	Colossi Paola	1.879,47	1.879,47	279,47 €
147	Cappellini Nicolò	1.841,62	1.841,62	241,62 €

150	Giassoni Eleonora	1.856,69	1.856,69	256,69 €
151	Tomasoni Francesca	1.887,55	1.887,55	287,55 €
152	Sabbadini Vera	1.828,25	1.828,25	228,25 €
153	Castelli Daniele	1.964,96	1.364,96	364,96 €
154	Bonardi Anna	1.832,93	1.832,93	232,93 €
156	Mariani Simona	1.785,92	1.235,93	135,92
157	Bertoncelli Paola	1744,42	1744,42	144,42
158	Anselmi Martina	1.760,23	1.710,34	160,23
159	Auricchio Simona	1.771,85	1.721,96	171,85
161	Longu Antonella	1.796,42	1.746,53	196,42
162	Likcani Fllanxa	1.770,40	1.720,51	170,4
163	Munda Antonella	1.888,59	1.888,59	188,59
164	Bardelli Roberta	2.040,63	1.440,63	440,63
167	Singh Kamalpreet	1.732,55	1.452,55	132,55
168	Mombelli Mariagrazia	1.750,92	1.701,03	150,92
169	Massabo' Sergio	1.600,00	1.600,00	
170	Teroni Marina	1.600,00	1.466,76	
171	Viti Rosa	1.600,00	1.166,68	
172	Lorini Giulia	1.600,00	1.420,00	
173	Locatelli Linda	2.100,00	1760,00	
174	Dominique Mandis	1.600,00	1440,00	
175	Brescianini Sara	1.600,00	1600,00	
177	Arrigoni Loredana	1.600,00	1533,44	
178	Bianchi Giulia	1.600,00	1600,00	
179	Gallia Gloria	1.600,00	1.600,00	
180	Alchieri Ilaria	1.600,00	1.600,00	
181	Istrefi Eriola	1.600,00	1.466,76	
183	Abbiati Arianna	1.600,00	1.250,05	
184	Volpi Giambattista	1.000,00	1.000,00	
186	Bonacina Simona	1.000,00	1.000,00	
187	Zacco Angela	1.000,00	1.000,00	
188	Di Modugno Rosa	1.000,00	1.000,00	
189	Gagni Rosa	1.000,00	1.000,00	
190	Caloi Giulia	1.000,00	400,00	
191	Creaschini Daniela	1.000,00	400,00	
192	Sala Alessandro	1.000,00	1.000,00	
193	Poviani Laura	1.000,00	1.000,00	

194	Drame Birama	1.000,00	200,00	
195	Caravaggi Elena	1.000,00	200,00	
196	Pani Liliana	1.000,00	200,00	
197	Cuoco Elisa	1.000,00	200,00	
198	Hila Mirela	1.000,00	500,00	
199	Regazzi Camilla	1.000,00	300,00	
200	Piovani Emma	1.000,00	1.000,00	
201	Mazzuchelli Giulia	1.000,00	500,00	
202	Bardon Jaclin	1.000,00	200,00	
203	Vavassori Clara	1.000,00	200,00	
204	Abbassaggi Gianluca	1.000,00	400,00	
205	Colossi Andrea Chiara	1.000,00	400,00	
206	Vezzoli Francesca	1.000,00	400,00	
207	Bregoli Gabriele	1.000,00	300,00	
208	Alves De Sousa M. Elizangela	1.000,00	400,00	
209	Provenzano Alessandra	1.000,00	400,00	
210	Gorlani Sara	1.000,00	400,00	
211	Desiato Giovanna	1.000,00	300,00	
212	Naccarato Alessandra	1.000,00	300,00	
213	Franzoni Eliana	1.000,00	200,00	
214	Notabuono Anna	1.000,00	100,00	
215	Estatico Rachele	1.000,00	100,00	
Totale lavoratori		301.485,39 €	281.210,08 €	58.160,99 €

N° d'ordine	Soci VOLONTARI al 31.12.2025	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
7	Magri Bortolo	200,00	200,00	
21	Raccagni Roberto	100,00 €	100,00 €	-
29	Marcarini Patrizia	7.900,00 €	7.900,00 €	2.682,56 €
38	Bertocchi Luca	600,00 €	600,00 €	-
40	Apollonio Marco	1.000,00 €	1.000,00 €	704,21 €
42	Caratti Maria Francesca	600,00 €	600,00 €	-
53	Boioni Virginia	8.500,00 €	8.500,00 €	2.086,42 €
63	Pasolini Paola	4.100,00 €	4.100,00 €	-
89	Reguzzi Stefania	1.200,00 €	1.200,00 €	485,00 €
100	Dellaca' Gionata	400,00 €	400,00 €	150,00 €

110	Invernizzi Emanuela	4.300,00 €	4.300,00 €	-
111	Moroni Ornella	100,00 €	100,00 €	-
118	Scolari Lodovico	500,00 €	500,00 €	-
146	Martinelli Francesca	100,00 €	100,00 €	
185	Tolasi Francesco	100,00	100,00	
182	Elisa Rocco	1.600,00	600,00	
Totale volontari		31.300,00 €	30.300,00 €	6.108,19 €

N° d'ordine	Soci FINANZIATORI al 31.12.2025	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
2/F	Fondo Sviluppo spa	133.000,00 €	133.000,00 €
3/F	CFI Cooperazione Finanza e Impresa	200.000,00 €	200.000,00 €
Totale finanziatori		333.000,00 €	333.000,00 €

N° d'ordine	Soci SOVVENTORI al 31.12.2025	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/S	Fondazione Enrico Nolli Onlus	500,00 €	500,00 €
Totale sovventori		500,00 €	500,00 €

N° d'ordine	Soci FRUITORI al 31.12.2025	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/Fr	ODV Mafalda	€ 50.000,00	€ 50.000,00
Totale fruitori		50.000,00 €	50.000 €

			di cui ristorni
Totale complessivo		716.285,39 €	695.010,08 €
			64.269,18 €

Situazione al 31.12.2025	
AMMISSIONI	20
DIMISSIONI	2
SOCI LAVORATORI	91
SOCI VOLONTARI	16
SOCI FINANZIATORI	2
SOCI SOVVENTORI	1
SOCI FRUITORI	1

TOTALE SOCI al 31.12.2025	111
----------------------------------	------------

Informazioni ex art 2428 C.C.

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del Codice civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art. 2428 del Codice civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta in estrema sintesi rimandando nel dettaglio alla "evoluzione prevedibile della gestione" anno 2025;

Principali rischi e incertezze:

- Nel 2026 la cooperativa è esposta a rischi operativi e finanziari connessi anche al contesto geopolitico e, in particolare, alle conseguenze indirette del conflitto in Medio Oriente, che si riflettono su volatilità dei prezzi energetici e dei trasporti, sull'andamento inflattivo e sulla continuità delle catene di approvvigionamento (farmaci/presidi, materiali e servizi esternalizzati). Tali rischi possono determinare incrementi di costo e tensioni sulla liquidità, specie nei servizi regolati da convenzioni/appalti pubblici con limitata capacità di adeguamento tariffario. La cooperativa presidia tali rischi mediante: (i) monitoraggio periodico di budget e tesoreria con scenari; (ii) diversificazione e qualifica fornitori, livelli minimi di scorta per materiali critici; (iii) misure di efficientamento energetico e piani di continuità (energia/IT); (iv) revisione e negoziazione di clausole contrattuali (revisione prezzi, SLA) e rafforzamento di controlli su controparti. L'evoluzione prevedibile della gestione è monitorata attraverso indicatori economico-finanziari e non finanziari (qualità del servizio, personale, sicurezza informatica), in coerenza con la natura e complessità dell'attività.
- Stante la scarsità di personale, determinato anche dall'"inverno demografico", è complesso individuare professionalità sanitarie e gestionali capaci di assumersi le responsabilità richieste, nonostante il rinnovo contrattuale e gli incentivi delle politiche retributive;
- Permane una scarsa marginalità nei servizi sociosanitari e in generale per tutti i servizi alla persona;
- Il rinnovo del contratto collettivo nazionale ha visto incrementi nell'anno 2024 e anche per l'anno 2025 complessivamente del 14,5%; si sottolinea l'enorme difficoltà nel vedersi riconoscere l'incremento del costo del lavoro, dai nostri interlocutori istituzionali;
- Manteniamo una importante esposizione finanziaria, nonostante l'incremento del patrimonio;
- I tassi di interesse sono diminuiti nel corso del 2025, ma permane l'incertezza per il 2026 anche in ragione di una instabilità del quadro normativo ed economico, in conseguenza dei conflitti internazionali che, oltre alle ripercussioni economiche, determinano importanti sofferenze umanitarie; nel 2026 si prevede comunque un contenimento dei costi derivanti dagli oneri finanziari su prestiti, stante la ristrutturazione del debito conclusa a fine 2025 dove alcuni mutui sono stati chiusi grazie alla stipula di un mutuo ipotecario di 1.400.000 ad un tasso fisso finito del 2,8% sensibilmente inferiore ai tassi dei precedenti finanziamenti chiusi, come meglio dettagliato nel commento alla posizione finanziaria.
- Nel 2025 l'inflazione ha mostrato un profilo moderato (IPCA medio annuo +1,7%). Per il 2026 le principali istituzioni (Banca d'Italia/BCE) prospettano, nello scenario di base, un'evoluzione complessivamente più contenuta, pur con rischi di volatilità nel breve termine legati alla componente energetica. In tale contesto, la cooperativa monitora gli impatti su: (i) costi di energia e trasporti; (ii) adeguamenti retributivi e revisione prezzi nei contratti di fornitura/appalto; (iii) tensioni di liquidità in caso di mancati o ritardati adeguamenti dei corrispettivi da parte della committenza pubblica.

- Rischio legato al contenzioso tributario instaurato con l'Agenzia delle Entrate relativo all'atto di recupero del credito per ricerca e sviluppo per gli anni 2017, 2018, e 2019: in data 9 maggio si è tenuta l'udienza di trattazione, nel corso della quale la Corte ha invitato le parti alla conciliazione. L'udienza di primo grado si è svolta il 16 dicembre 2024. In data 16/06/2025 è stata emessa la sentenza, che accoglie pienamente il nostro ricorso, condannando l'Agenzia delle Entrate alla refusione delle spese di difesa. La sentenza è stata depositata in data 30/06/2025 e si è provveduto a notificarla all'Agenzia delle Entrate entro i termini di legge. La stessa ha presentato ricorso in appello in data 24/09/2025, per cui la Cooperativa ha dovuto costituirsi in giudizio per difendersi. Ad oggi l'udienza di secondo grado non è stata ancora fissata. Avendo la Cooperativa vinto il ricorso di primo grado, nelle more della sentenza di secondo grado nulla è dovuto all'Agenzia delle Entrate. Ricordiamo comunque che l'intera somma richiesta comprensiva delle sanzioni è stata interamente accantonata in uno specifico fondo rischi per l'importo di euro 754.240. Pertanto, nonostante la vittoria del primo grado di giudizio da parte della Cooperativa permane il rischio di soccombenza in secondo grado.
- Permane il Rischio soccombenza IMU, procedura ferma al 2022.

Inoltre, ai sensi del Codice della Crisi di Impresa e dell'insolvenza si dichiara quanto segue:

- non risultano debiti per retribuzioni scaduti da almeno trenta giorni pari a oltre la metà dell'ammontare complessivo mensile delle retribuzioni
- non risultano debiti verso fornitori scaduti da almeno novanta giorni di ammontare superiore a quello dei debiti non scaduti
- non vi sono esposizioni nei confronti di banche e altri intermediari finanziari scadute da più di sessanta giorni o che hanno superato da almeno sessanta giorni il limite degli affidamenti ottenuti in qualunque forma purché rappresentino complessivamente almeno il cinque per cento del totale delle esposizioni
- non esistono una o più esposizioni debitore scadute nei confronti di INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate e Agenzia delle Entrate – Riscossione
- È stato predisposto e deliberato il budget previsionale anno 2026, durante il Consiglio di amministrazione in data 12 febbraio 2026

Ai sensi dell'art.2545 c.c. si indica di seguito come le scelte di gestione per il 2026 proseguano nel perseguimento dello scopo mutualistico:

Nel 2026, pur a fronte di incrementi dei costi operativi, la cooperativa ha adottato politiche tariffarie orientate all'accessibilità: riduzioni per situazioni certificate di fragilità e contenimento degli adeguamenti tariffari, privilegiando la continuità dei servizi per gli utenti.

L'accesso ai servizi è stato regolato da criteri oggettivi e trasparenti, con priorità ai casi a maggiore intensità assistenziale e urgenza sociale; per ciascun utente sono stati definiti piani individualizzati e verificati periodicamente gli obiettivi.

La cooperativa ha mantenuto standard qualitativi e di sicurezza tramite formazione, procedure di gestione del rischio e continuità organizzativa; sono state rafforzate le misure di approvvigionamento dei presidi essenziali per mitigare rischi di discontinuità logistica.

Nel 2026 è stata posta particolare attenzione alla tutela dei lavoratori, con iniziative di stabilizzazione, formazione continua e misure di prevenzione del rischio, riconoscendo che la qualità dell'assistenza dipende dalla qualità del lavoro e dalla continuità delle équipe.

Le scelte economiche hanno privilegiato il reinvestimento nella capacità di erogare servizi: potenziamento delle dotazioni, interventi organizzativi e accantonamenti prudenziali per assicurare continuità anche in contesti di volatilità dei costi.

Evoluzione prevedibile della gestione

L'avvio dell'anno è stato in salita, tra il data breach che abbiamo subito nel mese di gennaio, l'istanza a valere sul conto termico 3.0 del mese di febbraio, la partecipazione al bando ministeriale nel mese di marzo, l'istanza di accreditamento, la realizzazione delle quattro stanze, che ha implicato l'allestimento di un nuovo cantiere, contestualmente all'avvio delle attività dell'ufficio Legale e Affari Generali... insomma tanto movimento!

La conclusione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, la situazione geopolitica, l'approvvigionamento e i costi energetici di questi giorni non lasciano ben sperare. In generale si prefigura la necessità di rendere sostenibile un sistema sanitario e sociale in evidente difficoltà da diversi anni.

Possiamo però contare e investire sulle persone che sono parte de "La Nuvola" che in questi 35 anni hanno dato prova di impegno, coraggio, a volte persino di audacia, facendo impresa in forma cooperativa!

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice civile, si dà di seguito evidenza delle nuove sedi operative della società:

Indirizzo	Località
Via XXV Aprile n. 12	Rudiano
Via Roma n. 22	Orzinuovi
Va Roncaglie n. 2	Palazzolo sull'Oglio
Via Vecchia n. 104/b	Orzinuovi
Via Cardinal Rangoni n. 9	Chiari
Via Morcelli n. 14	Chiari
Via Secondo Martinelli n. 5/B	Orzinuovi
Via Francesca n. 35/F	Orzinuovi

Conclusioni

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella nota integrativa, Vi invitiamo ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31-12-2025 unitamente alla Nota Integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano, destinando il risultato di esercizio pari a €105.369,00 nel seguente modo:

- accantonare il 30% riserva legale per € 31.611;
- rivalutare il capitale sociale versate del 1,4% per tutti i soci – art 7 della legge 31 gennaio 1992 n. 59 pari ad euro € 9.730;
- ristorare ai soci lavoratori la somma di € 32.000;
- versare il 3% al Fondo Mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, per € 2.201;
- remunerare il capitale sociale versato da Cooperazione Finanza Impresa attraverso un dividendo pari a € 9.185;
- remunerare il capitale sociale versato da Fondo Sviluppo attraverso un dividendo pari a € 15.000;
- destinare a riserva indivisibile – art 12 della legge 16 gennaio 1977 n. 904 per un importo di € 5.642.

Orzinuovi, 17.04.2026

La Presidente del Consiglio di Amministrazione
Rosangela Donzelli
La Nuvola Cooperativa Socia le Impresa Sociale ONLUS

